

ЕТИЧЕН КОДЕКС НА СЛУЖИТЕЛИТЕ НА БЪЛГАРСКОТО НАЦИОНАЛНО РАДИО

I. Въведение

Българското национално радио (БНР) създава национални и регионални програми, предавания за чужбина, включително за българите зад граница, предавания, предназначени за българските граждани, за които българският език не е майчин, включително на техен език. Служителите на БНР при изпълнение на трудовите си задължения спазват основното право на свобода на изразяване, достъп до информация, защита на личното достойнство и неприкосновеността на личния живот и правото на безопасност и сигурност.

При упражняване на свободата на изразяване трябва да се предложи подходяща защита на уязвимите групи и да се избягва причиняването на неоправдани оскърбления. Трябва да се уважава личното пространство на хората - личната информация може да бъде публично достояние, единствено когато общественият интерес надвишава законното очакване на личността относно поверителността.

Като обществена медия БНР носи особена отговорност към децата и младите хора. Когато те допринасят или участват в програмния продукт, тяхното достойнство, физическо и емоционално благосъстояние трябва да бъдат защитени.

II. Общественият интерес

В обществен интерес е БНР да изпълнява мисията си за произвеждане на продукция, която информира, образова и забавлява. Няма единно определение за обществен интерес, но той включва свободата на изразяване, предоставяне на информация, която помага на хората да разбират по-добре или да вземат решения по въпроси от обществено значение и предотвратяване подвеждането на хората от изявления или действия на хора или организации. Общественият интерес се обслужва и чрез разобличаване или разкриване на престъпление или значително антисоциално поведение и чрез откриване на корупция, несправедливост, значителна некомпетентност или небрежност.

Етичният кодекс на служителите на БНР има следните цели:

1. Да насърчи развитието на етичните отношения и взаимоотношения между служителите на Българското национално радио, както и между служителите и външни лица, изхождайки от основите принципи на етиката;
2. Да гарантира, както етичните права и поведение при изпълнение на трудовите ангажименти на служителите на БНР, така и техните етични задължения и отговорности;
3. Да гарантира правото на служителите в БНР да работят без цензура, спазвайки етичните норми, както и избягването на конфликтни ситуации.

Етичният кодекс на служителите на БНР създава гаранции, че БНР осъществява своята дейност и обществена функция чрез личната почтеност и професионална етика на служителите и ръководството му.

Чл.1.Принципи

Служителите на БНР при изпълнение на трудовите си задължения се водят от следните основни принципи:

1. Почтеност - при вземане на решения и/или извършване на трудовите задължения подхождат честно, съвестно и отговорно, спазвайки законите в страната.
2. Обективност и точност - извършват трудовите си задължения точно като използват проверена информация, без да скриват или изопачават фактите, станали им известни по повод или при изпълнение на функциите им.
3. Поверителност - проверяват информацията, получена при или по повод изпълнение на трудовите им задължения, преди да бъде използвана, както и не разгласяват такава извън посочените от закона случаи.
4. Компетентност - повишават професионалните си знания, умения и опит, с което допринасят за повишаване на качеството на програмния продукт на БНР.
5. Независимост - служителите на БНР при изпълнение на своите трудови ангажименти не допускат и не се поддават на политически или икономически натиск или влияние.

Чл.2.Отношение

При изпълнение на трудовите си задължения служителите на БНР уважават правото на всеки да живее в сигурност и безопасност, като не използват информация, документация или материали, с които да насърчават омраза, насилие и всяка форма на дискриминация.

Служителите на БНР проявяват уважение по отношение на гражданите и външните лица и организации, когато разкриват факти, събития, документи, информация и материали, които пряко ги касаят.

Служителите на БНР изпълняват безпристрастно и непредубедено трудовите си задължения, като създават условия на равнопоставеност на гражданите, външните лица и организации.

Служителите на БНР опазват данните и личната информация на гражданите, външните лица и организации, станали им известни при или по повод изпълнение на трудовите им задължения.

Служителите на БНР извършват преките си трудови задължения, като в случаите при които са необходими специални знания и компетентност, насочват получената информация и документация към лица и организации, притежаващи необходимата компетентност и знания.

Чл.3. Взаимоотношение

В отношенията с колегите си, гражданите и външни лица, служителите на БНР проявяват уважение и коректност, като не допускат поведение, което накърнява достойнството и правата на отделната личност.

Служителите на БНР уважават мнението на колегите си, гражданите и външни лица, като се съобщават и с правото им на личен живот.

Когато противоречията между колеги не могат да бъдат разрешени от самите тях, те търсят съдействието на прекия си ръководител.

Със своето лично поведение и чувство за отговорност служителите трябва да дават пример на другите служители, а служителите на ръководни длъжности и по отношение на подчинените си.

Чл.4.Поведение

Служителите на БНР при своите постъпки и действия се водят от установените и приети в обществото норми и правила.

Служителите на БНР не допускат на работното си място поведение, несъвместимо с добрите нрави и уронване престижа на националната медия.

Служителите на БНР не могат да участват в прояви, с които биха могли да накърнят престижа на БНР.

Служителите на БНР спазват благоприличието и деловия вид в облеклото, съответстващи на служебното им положение и на институцията, която представляват.

Служителите на БНР спазват установената в самостоятелното структурно звено йерархия, както и тази в БНР като цяло.

Чл.5.Безпристрастност

Безпристрастността обикновено включва повече от обикновен „баланс“ между противоположните гледни точки. Екипът на предаването, редакторите и репортерите, както и редакционните и програмните ръководители в БНР, е необходимо да гарантират, че наличието на различни гледни точки е отразено по подходящ начин. Това не изисква абсолютен неутралитет по всеки въпрос, или откъсване от основните демократични принципи, като правото на глас, свободата на изразяване и върховенството на закона.

Екипът на предаването, редакторите и репортерите, както и редакционните и програмните ръководители в БНР са длъжни, според общоприетите професионални стандарти, да осигурят две и/или повече гледни точки в рамките на същото предаване, където се дискутира и засяга темата.

Екипът на предаването, редакторите и репортерите, както и редакционните и програмните ръководители в БНР трябва да се въздържат от волно или неволно репродуциране на пропагандни възгледи на чужди държави в сферата на външната политика и историята.

Екипът на предаването, редакторите и репортерите, както и редакционните и програмните ръководители в БНР са длъжни да се позовават на достоверни информационни източници и когато представят теми и събеседници, трябва да се ръководят от професионалните журналистически стандарти.

Екипът на предаването, редакторите и репортерите, както и редакционните и програмните ръководители в БНР трябва да бъдат опозиция на събеседника си, ако забележат пропагандно говорене, и да обяснят задължително на аудиторията, че те слушат пропагандни тези.

Екипът на предаването, редакторите и репортерите, както и редакционните и програмните ръководители в БНР нямат право да засягат теми, както и да включват събеседници, когато те са представители на юридически субект, с когото имат отношения на финансово-правна основа.

Екипът на предаването, редакторите и репортерите, както и редакционните и програмните ръководители в БНР са длъжни да уведомяват ръководството на програмата, когато е поканен за събеседник в друга медия и участието му е в лично качество.

Чл.6. Избягване на конфликтни ситуации

Служителите на БНР се стремят да избягват в поведението си конфликтни ситуации, а при възникването им целят да ги преустановят, като запазят спокойствие и контролират поведението си.

Служителите не могат да упражняват дейности, посочени в българското законодателство като несъвместими с преките им задължения и отговорности в БНР, както и да получават доходи от такива дейности.

Служителите на БНР придобиват и управляват имуществото си по начин, който да не създава съмнение за злоупотреба с трудовото им положение, както и с доходи от дейности, които могат да бъдат счестени за несъвместими с техните трудови задължения и отговорности.

При пътувания в страната и/или чужбина не ползват служебни средства, пари и техника за лични цели.

Служителите на БНР не приемат каквито и да е лични, политически или финансови стимули, които биха могли да повлияят на професионалната им преценка. Също така не приемат подаръци или облаги, които могат да бъдат възприети като награда за извършена работа, която влиза в преките им трудови задължения.

Служителите на БНР не използват достъпа до информация като средство за лично облагодетелстване, особено по отношение на информация за развитието на бизнеса и финансовите пазари.

Служителите на БНР не могат да изискват или приемат подаръци или услуги, които могат да породят съмнение в обществото, че водят до поставянето им в зависимост или са отплата за извършена или бъдеща услуга.

Подаръците, предоставени от други лица при протоколни случаи на членовете на Управителния съвет и на служителите на БНР, не могат да надвишават 2 (две) минимални заплати за страната годишно.

Подаръците, получени при протоколни случаи, надвишаващи 2 (две) минимални заплати за страната, се предоставят от получилите ги лица като собственост на БНР и се описват в регистър, съхраняван от Икономическия директор на БНР.

Чл.7. Механизми за установяване и докладване на нарушения и санкции при нарушаване на разпоредбите на Етичния кодекс

Служителите на БНР, членовете на Управителния съвет и гражданите могат да сигнализират за нарушаване на този Кодекс.

Случаите на нарушаване на разпоредбите на Етичния кодекс се докладват писмено и поименно на Генералния директор на БНР.

Анонимните или устни сигнали за нарушение на този Кодекс не се разглеждат.

Генералният директор назначава Комисия, която да разгледа постъпилия сигнал, да оцени достоверността му и да докладва за резултатите от работата си.

В състава на Комисията задължително участва прекият ръководител на лицето.

Резултатите от работата на Комисията се предоставят на Управителния съвет на БНР от Генералния директор, който взема решение за последващи действия.

При неспазване нормите на поведение служителите носят дисциплинарна отговорност съгласно Кодекса на труда.

При първоначално встъпване в длъжност прекият ръководител е длъжен да запознае служителя с разпоредбите на този кодекс.

При особено тежки нарушения на настоящия Етичен кодекс се предприемат действия от ръководството на БНР и се разглежда цялостно трудовата дисциплина на служителя в съответствие с Кодекса на труда и Правилата за оценка на трудовото представяне на служителите в БНР.

Настоящият Етичен кодекс е задължителен за всички служители на БНР независимо от заеманата от тях позиция и представлява част от длъжностната им характеристика.

Настоящият Етичен кодекс е приет от Управителния съвет на БНР на 14.10.2019 и влиза в сила от 14.10.2019

СВЕТОСЛАВ КОСТОВ...

ГАЛЯ ТРЕНЧЕВА.....

ДИМИТЪР ДИМИТРОВ..

МАРИЯ МАРКОВА.....

СТЕФАН ТАШЕВ.....